



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Unfallkasse Baden-Württemberg

Augsburger Straße 700, 70329 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2024 bestätigt.

Die Unfallkasse Baden-Württemberg (UKBW) ist Träger der gesetzlichen Unfallversicherung und mit über vier Millionen Versicherten in Baden-Württemberg einer der größten Unfallversicherungsträger im Kommunal- und Landesbereich in Deutschland.

Die UKBW arbeitet gemäß ihres Dreiklangs "Prävention vor Reha vor Rente": Demnach sind sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten der rund 3.000 Mitgliedsunternehmen sowie für Schülerinnen und Schüler, Kita-Kinder, Studierende, Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehr und viele mehr ihr oberstes Ziel. Um dies zu gewährleisten, sind die Aufsichtspersonen der UKBW als Fachexperten für Sicherheit und Gesundheit jeden Tag in den Mitgliedsbetrieben in ganz Baden-Württemberg unterwegs. Passiert doch mal ein Unfall oder tritt eine Berufskrankheit ein, sorgt die UKBW dafür, dass ihre Versicherten mit allen geeigneten Mitteln wieder gesund werden.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 329 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie wird die kontinuierliche Umsetzung und Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Unfallkasse Baden-Württemberg sichergestellt. Erklärtes Ziel ist, dass Familienbewusstsein ein fester Bestandteil in unserer gelebten Kultur ist und dadurch die Bindung, die Zufriedenheit und die Motivation unserer qualifizierten Beschäftigten weiter erhöht wird.

Nach außen möchten wir als familienorientierte und damit attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit
- Dienstvereinbarungen zur Telearbeit und zum mobilen Arbeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Umfassendes Beratungs- und Vermittlungsangebot durch externen Dienstleister
- Gestaltung eines Slogans für die interne Kommunikation von Vereinbarkeitsthemen
- Mitarbeitendenbefragungen
- Umfassende Weiterbildungsangebote (digital und/oder in Präsenz), insbesondere zu Vereinbarkeitsthemen
- Einrichtung eines Familienzimmers im Verwaltungsgebäude
- Finanzieller Zuschuss für die Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln
- Verankerung der Vereinbarkeit als wesentliches Thema im Leitfaden des Jahresgesprächs

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung eines externen Zugangs zum UKBW-Intranet und -Personalinformationssystem für Beschäftigte während Freistellungszeiten
- Die Personalentwicklung berücksichtigt zunehmend den Wandel der Arbeitswelt (Arbeiten 4.0) und ermöglicht damit eine gezielte und flexible Personalentwicklung und sensibilisiert die Beschäftigten für familiäre Themen
- Ausbau der UKBW Lernwelt mit digitalen Weiterbildungsangeboten
- Fortführung der regelmäßigen Mitarbeitendenbefragungen
- Verstärkte Unterstützung für Führungskräfte bei der Umsetzung von Maßnahmen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Optimierung des Intranetauftritts zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Stand: 10. Dezember 2024