



Erscheinungsdatum: 1. Januar 2023

Immer aktuell in Sachen Sicherheit und Gesundheit:
Abonnieren Sie unseren Newsletter unter
www.ukbw.de/newsletter

 www.facebook.com/unfallkasse.bw/
 www.instagram.com/unfallkasse_bw/

Unfallkasse Baden-Württemberg
Augsburger Straße 700 | 70329 Stuttgart
Postanschrift: 70324 Stuttgart

Telefon: 0711 9321-0

Kontakt: www.ukbw.de/kontakt

Unsere Leitlinien

zur Führung und Zusammenarbeit

Unsere Grundsätze verbinden uns!

Ausgehend von unserem Leitbild konkretisieren diese „Leitlinien zur Führung“ die dort niedergelegten Grundsätze. Ziel ist eine gemeinsam gelebte und erfahrbare Führungskultur auf allen Hierarchieebenen. Diese Leitlinien richten sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: für die Führungskräfte sind sie Handlungsanweisungen und für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Orientierung im Arbeitsalltag. Die Einhaltung dieser Führungsleitlinien ist Bestandteil des Jahresgespräches.

Orientierung

Auf der Grundlage unseres gesetzlichen Auftrags richten wir uns an den Bedarfen unserer Versicherten und Unternehmen aus. Daran orientiert sich unser unternehmerisches Ziel.

Die Führungskraft übernimmt in ihrem Bereich die Verantwortung für die Realisierung dieser unternehmerischen Ziele. Im Rahmen ihrer Zuständigkeit trifft sie die erforderlichen Entscheidungen und sorgt für die Einhaltung und Optimierung der Prozesse.

Haltung und Einstellung

Wir gehen mit gutem Beispiel voran.

Die Führungskraft identifiziert sich mit der Unternehmensstrategie der UKBW und lebt die darin enthaltenen Grundsätze. Sie führt im Sinne des Unternehmens ziel-, prozess-, team- und mitarbeiterorientiert. Dabei achtet sie auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie auf die Aspekte des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.

Kommunikation

Kommunikation ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Wir kommunizieren zielorientiert, konstruktiv und wertschätzend miteinander.

Die Führungskraft sorgt für eine strukturierte und zielorientierte Besprechungskultur. Dabei setzt sie die dafür zur Verfügung stehenden Möglichkeiten wie Präsenz- und Videokonferenz für eine ergebnisorientierte Besprechungskultur sinnvoll ein.

Beitrag zum Ganzen

Wir richten unseren Blick nicht nur auf den unmittelbaren Verantwortungsbereich, sondern auf die gesamte UKBW.

Die Führungskraft lebt und fördert das unternehmerische Denken. Sie hat bei allen Themen Prozessoptimierungen, Potenziale und Auswirkungen für die UKBW als Ganzes im Blick. Sie führt zielorientiert im Sinne der Unternehmensziele und fördert den konstruktiven Austausch mit anderen Organisationseinheiten.

Vertrauen

Wir vertrauen uns gegenseitig.

Die Führungskraft pflegt und fördert aktiv einen offenen, von gegenseitigem Vertrauen getragenen Umgang miteinander. Sie lebt eine Fehlerkultur, in der es nicht darum geht, die Schuldigen zu finden und Fehler zu ahnden, sondern aus Fehlern zu lernen. Vertrauen und Kontrolle widersprechen sich nicht, sondern tragen zum kontinuierlichen Verbesserungsprozess bei.

Konzentration auf das Wesentliche

Wir setzen Prioritäten und strukturieren einen zielorientierten Arbeitsprozess.

Die Führungskraft fokussiert die Zielerreichung und strukturiert den Arbeitsprozess dafür. Sie sagt klar und nachvollziehbar, welche Dinge wichtig sind, und macht Prioritäten transparent.

Stärken nutzen

Wir nutzen die Stärken unserer Mitarbeitenden.

Die Führungskraft erkennt Potenziale ihrer Mitarbeitenden. Sie versteht sich als Personalentwicklerin und fördert die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden.