

Ausgezeichnet!: Unfallkasse Baden-Württemberg erneut beim audit berufundfamilie zertifiziert

Vereinbarkeit von Beruf und Familie fester Bestandteil der Unternehmenskultur

Kurz vor Weihnachten erreicht die Unfallkasse Baden-Württemberg (UKBW) frohe Kunde: Für mindestens drei weitere Jahre ist die UKBW nun berechtigt, das Qualitätssiegel des audit berufundfamilie für eine strategisch ausgerichtete familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zu tragen. Die UKBW gehört damit zu den aktuell 24 Arbeitgebern, die das Verfahren zum audit berufundfamilie bereits zum zweiten Mal erfolgreich durchlaufen haben. Die Zertifikatsverleihung findet im Juni in Berlin statt.

„Viele wünschen sich, ihre Arbeitszeit flexibel zu gestalten oder zumindest teilweise zu Hause zu arbeiten – wir leben das schon länger: Die Quote der Telearbeitsplätze liegt bei uns schon heute bei 20 Prozent. 70 unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen arbeiten zu 100 Prozent von zuhause aus, wir haben eine flexible Arbeitszeit zwischen 6 und 19 Uhr und verstehen uns mit unserer Zertifizierung als engagierter Botschafter für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – das ist bei uns ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur“, stellt Siegfried Tretter, Geschäftsführer der Unfallkasse Baden-Württemberg die Philosophie der UKBW vor.

Rund 350 Beschäftigte bei der UKBW profitieren von den familienbewussten Maßnahmen. Das Angebot umfasst aktuell neben einer flexiblen Arbeitszeit, einer Jahresarbeitszeit, vielfältigen Teilzeitmöglichkeiten, Möglichkeiten zur Telearbeit und zum mobilen Arbeiten, Sabbaticals und einem betrieblichen Gesundheitsmanagement auch ein umfassendes Beratungs- und Vermittlungsangebot durch einen externen Dienstleister für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, aber auch deren Angehörigen. Hier gibt es Hilfestellung, wenn es zum Beispiel Herausforderungen in der Kinderbetreuung oder Pflege gibt. Außerdem gehören regelmäßige Veranstaltungen und Impulsvorträge zum Jahresplan der UKBW. Bis zur weiteren Re-Auditierung in drei Jahren plant die UKBW den Ausbau des Kontakthalteprogramms für Beschäftigte in Freistellungszeiten, die Berücksichtigung altersgerechter Aspekte in der Personalentwicklung, aber auch, das Thema bei der Führungskräfteentwicklung noch stärker in den Mittelpunkt zu rücken.

Die Unfallkasse Baden-Württemberg ist mit ca. 4 Millionen Versicherten und ca. 230 000 Versicherungsfällen pro Jahr einer der größten Unfallversicherungsträger im kommunalen und Landesbereich in Deutschland. Kinder, die Tageseinrichtungen besuchen oder die sich in Tagespflege befinden, Schüler, Studierende, Mitglieder der freiwilligen Feuerwehren und weiterer Hilfeleistungsorganisationen, Organ- und Gewebespenden, häusliche Pflegepersonen, Nothelfer usw. sind Versicherte bei der UKBW.

Das audit berufundfamilie wurde von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert. Einsetzbar in allen Branchen und unterschiedlichen Betriebsgrößen, erfasst das audit den Status quo der bereits angebotenen familien- und lebensphasenbewussten Maßnahmen, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Die berufundfamilie Service GmbH besitzt die europaweite Lizenz für das audit. Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey trägt die Schirmherrschaft für das audit, das von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft – BDA, BDI, DIHK und ZDH – empfohlen wird.

Weiter Informationen unter: www.ukbw.de