

Homeoffice sicher und gesund gestalten!

Jetzt bewerben
für den **UKBW-Preis 2021**
und 10.000 Euro gewinnen!

Sie gehen neue Wege in Sachen gesunder Führung? Sie nutzen digitale Technologien, erproben agile Arbeitsweisen oder virtuelle Team-Zusammenarbeit? Ihre Beschäftigten profitieren von einer sicheren Ausstattung im Homeoffice? Oder Sie haben neue Impulse und Ideen für gesundes Arbeiten oder die Unterstützung der Work-Life-Balance in den eigenen vier Wänden? Wenn bei Ihnen angesichts neuer flexibler Arbeitsformen Vertrauen, Digitalkultur und Eigenverantwortung gelebt werden, bewerben Sie sich für den UKBW-Preis 2021 – unseren Ideenwettbewerb für ein sicheres und gesundes Homeoffice.

Wir suchen bei unseren Mitgliedsunternehmen Beispiele aus der Praxis, die auch andere Unternehmen inspirieren! Kommunen, Betriebe und Institutionen, die sich mit guten Ideen, Impulsen oder Strategien für ein sicheres und gesundes Homeoffice einsetzen, sind aufgerufen, ihre gelebten, vorbildlichen Konzepte zur „mobilen Arbeit“ oder „klassischen Telearbeit“ einzureichen.

Auf die drei Gewinner wartet ein Preisgeld von insgesamt 30.000 Euro. Als Bonus erstellen wir von Ihrem Konzept einen kurzen Filmtrailer, der Ihr Engagement als Unternehmen zeigt. Ihr Konzept kann eines, aber auch mehrere

Handlungsfelder des Homeoffice umfassen. Was zählt, sind Wirksamkeit, Übertragbarkeit und Kreativität.

Die Preisverleihung findet im November 2021 statt.

Wir freuen uns auf kreative Ideen und Konzepte mit Vorbildcharakter! Bewerbungen bis zum 19. Juli 2021 an: machmit@ukbw.de

Homeoffice sicher und gesund gestalten!

**Handlungsfelder
näher erklärt**

Gesunde Führung

Homeoffice erfordert eine veränderte Führungssituation. Als Führungskraft stellen Sie Ihrem Team entsprechende Ressourcen bereit: Indem Sie Ziele vereinbaren, den Gestaltungsspielraum Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erweitern und Feedback geben. Dies gelingt durch den persönlichen Austausch – auch unter Einbezug von Kollaborationstechnologien. In Sachen Gesundheit gehen Sie mit gutem Beispiel voran.

Work-Life-Balance und Umgang mit Entgrenzung

Im Homeoffice werden die eigenen vier Wände zum Arbeitsplatz. Umso wichtiger ist eine gesunde Work-Life-Balance – durch Regeln und Handlungshilfen zum flexiblen Arbeiten, zur begrenzten Erreichbarkeit oder Arbeitszeit. Entsprechende Konzepte ermöglichen Ihren Beschäftigten, Beruf und Familie besser zu vereinbaren.

Homeoffice-Ausstattung

Um sicher und gesund zu arbeiten, nehmen Arbeitsmittel und Arbeitsplatzgestaltung einen zentralen Stellenwert ein. Neben ergonomischen Büromöbeln können Ihre Beschäftigten beispielsweise von der passenden Kommunikationstechnik wie Notebook, separatem Bildschirm, Zugriff auf die gewohnten Programme oder digitale Tools, z. B. für Projektmanagement oder Meetings, profitieren. Das Thema Datenschutz wird mitgedacht.

Qualifizierung

Zeitmanagement, Stressbewältigung oder digitale Kompetenz im Umgang mit Medien – durch entsprechende Qualifizierung fördern Sie das individuelle gesunde Verhalten Ihrer Beschäftigten im Homeoffice. Neben Aspekten der Arbeitsgestaltung greifen Ihre Qualifizierungsangebote auch Themen wie Ernährung, gesunde Sitzhaltung oder Bewegung auf.

Betriebliche Unterstützung

Konflikte am Arbeitsplatz, familiäre Themen, soziale Isolation – Ihrem Betrieb ist es wichtig, Hilfestellung bei Problemen und neuen Herausforderungen zu geben. Durch entsprechende Strukturen, z. B. psychologische und soziale Beratung, unterstützen Sie Ihre Beschäftigten. Dazu können auch Konzepte zum digitalen „On-Boarding“ neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählen.

Mehr zum UKBW-Preis 2021 und den Teilnahmebedingungen: www.ukbw.de/ukbw-preis