

Praxishilfe 1: Hinweise zur Gestaltung einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung zum BEM

Inhalte

Präambel

- Gemeinsame Grundlage und gemeinsame Ziele von Arbeitgeber, betrieblicher Interessenvertretung und Schwerbehindertenvertretung für das BEM im Betrieb
- Gemeinsame Arbeit mit dieser Vereinbarung zum Wohl der Beschäftigten
- gemeinsame Weiterentwicklung

1. Geltungsbereich

- Gilt für alle Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter, nicht nur für Schwerbehinderte oder Gleichgestellte des BEM

2. Ziele

- Die in § 167 Absatz 2 SGB IX genannten Ziele
- Konkretisierung nach den betrieblichen Gegebenheiten

3. Maßnahmen zur Umsetzung

- Maßnahmen, betriebliche Angebote zur Eingliederung
- Koordination der Aktivitäten im Einzelfall
- Übergreifende Maßnahmen: Sensibilisierung von Führungskräften, Information und Kommunikation des Themas Eingliederung im Betrieb

4. Organisation und Verfahren

- Beauftragung: BEM-Team, Betriebsarzt oder sonstiger BEM-Beauftragte
- Beteiligte
- Verantwortlichkeiten
- Erfassung von Arbeitsunfähigkeitszeiten, Bedarfsfeststellung, Auslösung des BEM

5. Dokumentation und Datenschutz

6. Evaluation

7. Inkrafttreten und Geltungsdauer